



Centre hospitalier  
de l'Université de Montréal

## Mise en candidature pour un chef du Département de radiologie et médecine nucléaire

### **Vision du CHUM**

Le CHUM, centre d'excellence de renommée internationale, dont la mission est **d'offrir les meilleurs soins et services en santé à l'ensemble de la population adulte**, propose une approche intégrée de la santé s'exprimant à travers les différents piliers de sa mission soit les soins, l'enseignement, la recherche, la gestion, l'innovation, ainsi qu'en partenariat avec le patient et le citoyen. Cette vision se reflète dans tous les départements médicaux et chirurgicaux ainsi que dans l'ensemble des directions du CHUM. Pour atteindre cet objectif d'amélioration continue de la santé de la population, une prise en charge avant-gardiste des trajectoires de soins et de la vie des patients a été mise en place grâce, entre autres, à l'analyse des données génétiques et environnementales par l'intelligence artificielle.

Le CHUM collabore avec les intervenants du réseau de la santé et des services sociaux (RSSS), l'Université de Montréal (UdeM), les instituts de recherches en santé au Canada (IRSC), les organismes de financement de recherche, en plus de plusieurs acteurs provenant de l'industrie ou d'organismes dédiés à la santé globale. Sa vision permet d'offrir les meilleurs soins et services spécialisés basés sur les connaissances scientifiques en constante évolution.

### **Vision du Département de radiologie et médecine nucléaire du CHUM**

S'intégrant dans cette idéologie et planification clinique, la vision du Département de radiologie et médecine nucléaire a été élaborée par l'équipe du département regroupant les médecins et les professionnels ainsi que les patients partenaires.

Elle inclut l'excellence des soins prodigués aux patients du CHUM, notamment les soins spécialisés et surspécialisés, mais également tous les aspects de la mission universitaire d'enseignement, de recherche et d'innovation. Des innovations, telles que l'utilisation de l'intelligence artificielle et l'implantation de la télémédecine sont aussi mises en place par le département. La promotion de la santé et la prévention complètent cette vision.

Sur le plan du rayonnement, le Département de radiologie et médecine nucléaire du CHUM a de nombreuses réalisations à son actif, dont il fait bénéficier les partenaires canadiens et internationaux.

### **Le rôle du chef du département de radiologie et médecine nucléaire**

La personne chef de Département de radiologie et médecine nucléaire au CHUM dirige un département transversal, qui, par la mission de ses services, doit aussi avoir une vision intégrée des activités du CHUM, des liens avec le réseau et la communauté.

Cette personne doit bien cerner et saisir (ou acquérir) les enjeux spécifiques à la pratique de l'imagerie médicale dans un centre hospitalier universitaire avec des activités académiques et surspécialisées. Elle doit aussi saisir les nuances de l'organisation des soins et services de santé au Québec, et en particulier l'organisation en RLS (réseaux locaux de service), PREM (plans régionaux d'effectifs médicaux) et PEM (plans d'effectifs médicaux) pour optimiser le recrutement, la rétention de ses membres et le développement des services du département dans la mission du CHUM.

La personne chef de département doit aussi avoir une formation ou une connaissance de la recherche universitaire, et en particulier des programmes, opportunités et stratégies qui permettront un recrutement ciblé d'une part et, d'autre part, un alignement avec les chercheurs et les chercheuses du CRCHUM dans les domaines liés à nos pratiques.

Elle s'assure du développement et de l'épanouissement professionnels de ses membres. Elle s'assure du respect des règlements du département et fait en sorte que le comité de l'évaluation de la qualité de l'acte médical mène ses activités conformément aux règlements hospitaliers dans un respect des valeurs d'équité, d'inclusion et de diversité. Elle est responsable du recrutement des membres des services, est capable de contribuer aux missions cliniques d'enseignement et de recherche. Elle doit aussi démontrer des aptitudes de gestion pour interagir efficacement avec ses membres et les professionnels tels que les technologues.

### **Profil de la personne recherchée**

- Être visionnaire, facilitateur, rassembleur et un leader inspirant.
- Avoir des habiletés à communiquer tant au niveau hospitalier, universitaire qu'avec le réseau et avec les patients et leurs proches.
- Capacité de développer une vision stratégique départementale qui tienne compte des forces en recherche et enseignement au CRCHUM et de la vision universitaire.
- Intérêt pour les populations à gestion complexe et les populations issues de la diversité.
- Médecin spécialiste avec profil académique et expérience de gestion.
- Atout supplémentaire : profil de chercheur clinicien ayant obtenu des subventions de recherche à titre de chercheur indépendant.

Nous sollicitons les candidatures à ce poste. Nous vous prions de faire parvenir une lettre d'intention, une courte biographie ainsi qu'un curriculum vitae, à l'attention de :

*Courriel*

[lucille.arcand.chum@ssss.gouv.qc.ca](mailto:lucille.arcand.chum@ssss.gouv.qc.ca)

CHUM- CECMDP  
1000 Saint-Denis, Bureau C07.7241 E  
7<sup>e</sup> Étage Pavillon C  
Montréal (Québec) H2X 0C1  
(514) 890-8000 p. 14909

**La date de clôture des mises en candidature est le lundi 1<sup>er</sup> mai 2023 à 17 heures.** Toute candidature reçue après cette date ne sera pas considérée.